



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE VII

REPERTORIO GENERALE N. 1672 DEL 26/11/2024

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA EX ARTT. 33, 34 E 34-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001. AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO AL RECLUTAMENTO DI N. 4 UNITÀ DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) CON RAPPORTIO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.
APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

VISTO gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 27.06.2024 con cui è stato affidato al Segretario generale l'incarico di Responsabile del Settore VII – "Personale";

Letta e richiamata la proposta istruttoria formulata dall'Istruttore Amministrativo, Elena Esposito, protocollo n. 42805 del 26.11.2024 di seguito riportata:

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 21.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 27.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e il piano degli indicatori e dei risultati attesi anni 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 23.05.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 e della relazione della giunta comunale ai sensi dell'art. 231 del TUEL 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 15.12.2023, esecutiva, è stata approvata, per l'esercizio finanziario 2024, la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 19.02.2024 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2000 e del D.Lgs. n. 198/2006, per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 27.05.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 114 del 26/05/2015 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come successivamente modificato e integrato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 15.12.2023, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 ed il piano occupazionale per l'anno 2024, come da ultima modificata con deliberazione n. 77 del 31.10.2024, con la quale, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione, per l'anno 2024 di:

- *n. 4 unità da inquadrare nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo"-Area degli Istruttori (ex categoria C) con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 2019/2021 Funzioni Locali;*

Viste:

- *la nota prot. n. 39439 del 31.10.2024 con la quale il Comune di Quarto, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha avviato la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento;*
- *la nota di riscontro prot. n. 41774 del 19.11.2024 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha invitato questo Ente a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ai sensi degli artt. 33, 34 e 34bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;*

Considerato che, alla luce di quanto sopra, si è chiesto al Consorzio unico di Bacino, con nota prot. n. 41879 del 19.11.2024, di trasmettere l'elenco dei lavoratori in disponibilità di cui al Decreto dirigenziale della Regione Campania n. 1039 del 26.09.2024 atteso che da detto decreto, pubblicato

sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", non si evince nè il profilo professionale, nè l'inquadramento dei lavoratori nè sono desumibili le procedure assunzionali;

Vista la nota di riscontro prot. n. 8946 del 21.11.2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 42215 in data 21.11.2024, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione ha fornito l'elenco dei lavoratori in disponibilità;

Ritenuto, pertanto, che, al fine di ottemperare alle disposizioni normative sopra citate, è necessario approvare uno schema di avviso pubblico riservato al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino di Napoli e Caserta in Liquidazione;

Visto lo schema di avviso pubblico che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii ed in particolare gli artt. 107 e 109*
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;*
- lo Statuto comunale;*
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;*

PROPONE

di ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente e ne costituisce motivazione ai sensi della L.241/90 e s.m.i. e per l'effetto:

di approvare l'allegato schema di avviso pubblico (Allegato "A") riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, finalizzato alla copertura di n. 4 posti da inquadrare nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo"-Area degli Istruttori (ex categoria C) – CCNL 2019/2021 – Funzioni Locali con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, così come previste dal Piano Triennale Fabbisogno Personale 2024/2026 del Comune di Quarto;

Dato atto che:

-successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti tutti gli adempimenti consequenziali e gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n.33/2013;

di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente ed in Amministrazione Trasparente alla sottosezione "Bandi di Concorso" e sul sito del Portale Unico di Reclutamento InPA;

La sottoscritta Elena Esposito, in qualità di istruttore amministrativo del Settore Personale, Servizio II, sotto la propria responsabilità in relazione all'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. ,ai sensi e per gli effetti della L. 190/2012 e s.m.i. e del D.PR. 445/2000 e s.m.i. dichiara che in relazione al presente procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

*L'istruttore amministrativo
Elena Esposito*

RITENUTO di dover accogliere la proposta dell'istruttore amministrativo come sopra riportata ;

DETERMINA

Per i motivi di cui alla premessa che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione

Di fare propria e approvare la proposta riportata in premessa e allegata alla presente, che si intende qui trascritta;

Di dare atto che l'istruttore del procedimento è la dipendente di questo settore Elena Esposito, la quale dà atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co.9, lett. e) della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse;

Il sottoscritto Segretario Generale, Responsabile del Settore VII dichiara, sotto la propria responsabilità che in relazione al presente procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Avverso il presente provvedimento amministrativo è possibile, ai sensi dell'art. 3 co. 4 Legge 241/90 e ss. mm. e ii. da parte degli interessati inoltrare ricorso giurisdizionale al TAR competente o, in alternativa, presentare ricorso straordinario al presidente della Repubblica nei termini e modi indicati dalla legge.

Segretario Comunale
KATIA OTTAIANO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)