



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE VII - PERSONALE

REPERTORIO GENERALE N. 1347 DEL 06/08/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. ANNULLAMENTO IN AUTOTUTELA DELL'AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 1267 DEL 24/07/2026.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VII

Visto il decreto sindacale n. 3 del 30.06.2026 che conferisce al dott. Luca Maraucci dell'Ente, l'incarico di Responsabile del Settore VII – Personale, Demografici;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 19.02.2026, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 19.02.2026, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e il piano degli indicatori e dei risultati attesi 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 23.05.2026 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2025 e la relazione sulla gestione ai sensi dell'art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. N. 267/2000 e art. 11, comma 6, d.lgs. N. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 26.02.2026, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 dello 05.02.2026 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 10/04/2026, esecutiva, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG);
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 114 del 26/05/2015 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come successivamente modificato e integrato;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 05.02.2026 di approvazione del fabbisogno del personale 2026/2028, come modificata e integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 26.05.2026 e n. 68 del 09.07.2026;

Vista la propria determinazione n. 1267 del 24/07/2026, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzato all'assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo "Istruttore direttivo amministrativo", Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione;

Premesso che:

- il suddetto avviso pubblico, nella sezione "Criteri di valutazione", recita testualmente: "I criteri di valutazione, ai sensi dell'art. 6, 7 e 8 del vigente regolamento di mobilità, sono i seguenti: il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione è di punti 50, di cui punti 20 per curriculum e 30 per colloquio, oltre max punti 10 per i titoli posseduti";
- l'avviso pubblico, inoltre, prevede una specifica sezione dedicata alla valutazione di "Altri Titoli", con attribuzione di 5 punti per ricongiungimento familiare e 5 punti per collocazione lavorativa extra-regionale;

Considerato che:

- il vigente Regolamento recante le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 30.09.2022, è stato modificato con deliberazione di G.C. n. 31 del 06.05.2025;
- con tale modifica, l'art. 7 del regolamento, recante "Altri titoli", è stato integralmente abrogato e il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione è stato ridefinito in punti 50, di cui punti 20 per curriculum e 30 per colloquio;
- l'avviso pubblico ha erroneamente fatto riferimento al regolamento approvato con delibera G.C. n. 85/2022, non più in vigore, anziché al regolamento modificato con delibera G.C. n. 31/2025;
- l'avviso pubblico presenta, pertanto, un vizio di illegittimità sostanziale, consistente nell'applicazione di una fonte normativa non più in vigore;

Visto, pertanto, il vigente Regolamento recante le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 30.09.2022, come modificato con deliberazione di G.C. n. 31 del 06.05.2025;

Precisato che la firma del presente provvedimento consente di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché del vigente regolamento dei controlli interni;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e, in particolare gli artt. 107 e 109;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale vigente;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

di ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

di annullare, ai sensi dell'art. 21-nonies della L. n. 241/1990, per le motivazioni esposte in premessa, l'avviso pubblico di mobilità volontaria approvato con determinazione n. 1267 del 24/07/2026, in quanto illegittimo per aver fatto erroneamente riferimento al regolamento di mobilità approvato con delibera G.C. n. 85/2022, non più in vigore, anziché al regolamento modificato con delibera G.C. n. 31/2025;

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Portale del reclutamento "inPA", all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, sul sito web istituzionale del Comune di Quarto, in "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi di Concorso";

di dare atto che, a seguito dell'annullamento, si procederà all'approvazione di un nuovo avviso pubblico di mobilità volontaria, conforme al vigente regolamento di mobilità (approvato con delibera G.C. n. 85/2022, come modificato con delibera G.C. n. 31/2025);

di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento vale quale notifica ai sensi di legge nei confronti di tutti gli interessati.

di dare atto:

- che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- che l'istruttore del procedimento è la dipendente di questo settore dott.ssa Alessandra Ezzelino, la quale dà atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co.9, lett. e) della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9, lett. e) della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Responsabile del Settore;
- il presente atto viene firmato dal responsabile del Settore dott. Luca Maraucci in modalità digitale;
- che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267 del 2000;

Avverso il presente provvedimento amministrativo è possibile, ai sensi dell'art. 3 co. 4 Legge 241/90 e ss. mm. e ii. da parte degli interessati inoltrare ricorso giurisdizionale al TAR competente o, in alternativa, presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nei termini e modi indicati dalla legge.

Il Responsabile
Luca Maraucci / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)