

# COMUNE di QUARTO

(Città Metropolitana di Napoli)

COMUNE DI QUARTO  
Protocollo Generale  
N. 3691 del 30/01/2019  
Titolarità: 01

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>DELIBERA</b>  N. 4  DATA 29/01/2019	<b>Oggetto: Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Aggiornamento Triennio 2019/2021.</b>
--	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventinove, del mese di gennaio, alle ore 17.30 , nella casa comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
1	Sabino Antonio	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>	
2	Martusciello Giuseppe	<b>Vicesindaco</b>	<b>SI</b>	
3	Biondi Vincenzo	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
4	D'Antonio Gerardo	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
5	De Vivo Raffaella	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
6	Di Francesco Angela	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
7	Granata Anna Maria	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
8	Sabatino Paolo	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	

Presiede l'adunanza il Sindaco Avv.to Antonio Sabino

Partecipa il Segretario Generale, d.ssa Candida Morgera

LA GIUNTA COMUNALE

constatata la legalità della seduta, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.



# COMUNE DI QUARTO

## CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**OGGETTO: PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA-  
AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2019/2021.**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**Visti:**

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190” e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato dalla CIVIT, oggi ANAC, con determinazione n.72 dell’11 settembre 2013;
- la determinazione dell’A.N.A.C. n.12 del 28 ottobre 2015, avente ad oggetto l’aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione;
- il D.Lgs. 25 maggio 2016, N. 97 “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, N. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, N. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, N. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2016, approvato con determinazione dell’ANAC n. 831 del 03/08/2016;
- la delibera ANAC n. 1309 del 28/12/2017, avente ad oggetto: “Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art. 5 co. 2 del d.lgs. 33/2013”;
- la delibera ANAC n. 1310 del 28/12/2017, avente ad oggetto: “*Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*”;

- la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 con la quale è stato approvato l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016;
- la delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018 con la quale è stato approvato l'aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione 2017;

**Preso atto** che l'articolo 1 della menzionata legge n. 190/2012 stabilisce che le pubbliche amministrazioni si devono dotare di un piano di prevenzione della corruzione e della prevenzione triennale, che va approvato dall'organo di indirizzo politico entro il 31 gennaio di ogni anno;

**Preso atto** che il PNA 2016:

- ha rilevato la necessità di “ responsabilizzare maggiormente tutti i soggetti che a vario titolo operano nelle amministrazioni – dagli organi di indirizzo, al RPC, ai dirigenti ed ai dipendenti tutti – nella consapevolezza che la prevenzione dei fenomeni corruttivi non possa che essere il frutto di una necessaria interazione delle risorse, delle competenze e delle capacità di ognuno”;
- ha fornito un efficace contributo per la definizione di una compiuta disciplina in materia di rotazione del personale;
- ha confermato l'impostazione conferita al tema della gestione del rischio, già elaborata dal PNA 2013, come integrata dall'aggiornamento 2015, anche con riferimento alla distinzione tra misure generali e specifiche di prevenzione del rischio stesso;

**Dato atto** che:

- le azioni attuative della legge n. 190/2012 e ss.mm.ii. debbono essere inserite nella programmazione strategica ed operativa definita nel Piano della performance attraverso un'integrazione effettiva e reale tra i diversi Piani e che, pertanto, i processi e le attività, programmate con il presente Piano triennale, devono essere inseriti - quali obiettivi ed indicatori per la prevenzione della corruzione – nel Piano della performance, nel duplice versante della performance organizzativa ed individuale;

con delibera di Giunta Comunale n. 172 del 17/12/2013 è stato approvato il codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Quarto (NA);

- con delibera commissariale n. 46 del 07/06/2018 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione 2018/2020;
- con delibera consiliare n. 16 del 12/10/2018 è stato approvato il regolamento sui controlli interni;
- con delibera di Giunta comunale n. 41 del 28/12/2018 sono stati approvati gli elenchi dei procedimenti amministrativi;

**Considerato** che:

- questo Ente ha attivato, per l'aggiornamento del menzionato piano, una procedura aperta;

- con avviso del 13/11/2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in pari data, prot. n. 40597, allegato alla presente, è stato chiesto alla cittadinanza di partecipare all'aggiornamento de quo, presentando proposte e/o osservazioni;

- con nota del 13/11/2018, prot. n. 40597, indirizzata alla Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, all'O.I.V., al Collegio dei revisori ed a tutti i responsabili di p.o., è stato chiesto di formulare proposte e/o osservazioni per l'aggiornamento del Piano de quo, nonché di fornire eventuali indirizzi;

Entro il termine fissato è pervenuta da parte di un Consigliere Comunale, dott. G. Di Criscio, una proposta di integrazione al Piano, acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 15/11/2018, al n. 40934, come risulta dalle attestazioni del responsabile del settore Affari Generali, prot. n. 2049 del 17/01/2019 e prot. n. 3400 del 28/01/2019;

- l'aggiornamento del suddetto piano è stato condiviso con tutte le figure apicali dell'Ente, con l'Amministrazione e con l'Organismo Interno di Valutazione, come risulta dai verbali allegati;

- a seguito di vari incontri tenutisi con i citati responsabili sono state apportate integrazioni al Piano, finalizzate a potenziarne la capacità di prevenzione del rischio corruttivo, adeguando le misure di contrasto;

**Esaminati** gli aggiornamenti del Piano triennale anticorruzione anni 2019/2021;

**Considerato** che l'A.N.A.C. ha confermato, per gli enti territoriali, la competenza dell'organo esecutivo all'adozione finale del P.T.P.C.T.;

**VISTI:**

- la Legge n. 190/2012;
- il decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. N. 97/2016;
- lo statuto comunale;
- il regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

**SI PROPONE DI DELIBERARE**

1. di approvare il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2019-2021, così come allegato alla presente deliberazione;
2. di dare mandato al responsabile del servizio CED, di curare tutti gli adempimenti connessi e consequenziali alla presente, ivi comprese la pubblicazione del suddetto piano sul sito web del Comune di Quarto (NA), nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – PTPCT e allegati.

3. di disporre che il responsabile del servizio CED provveda alla:

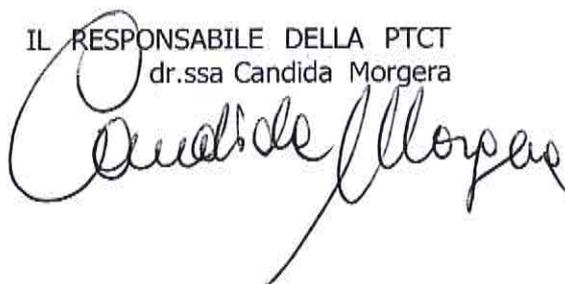
- trasmissione via e – mail a ciascun dipendente e collaboratore in servizio;
- trasmissione via e – mail a nuovi dipendenti e collaboratori in caso di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro;

4. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA  
dr. Aniello Mazzone



IL RESPONSABILE DELLA PTCT  
dr.ssa Candida Morgera



## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA - AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2019/2021", proposta dal responsabile per la prevenzione della corruzione dr.ssa Candida Morgera e dal responsabile per la trasparenza dr. Aniello Mazzone;

Visti i pareri resi sulla proposta dai responsabili di P.O. competenti ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. n. 267/2000;

Con votazione favorevole e unanime

### **Delibera**

- di approvare la proposta allegata la quale forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere, con votazione favorevole e unanime, la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134, c. 4, del Dl.lgs 267/2000.