

AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE

COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI ECONOMICI ACCREDITATI PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI FINALIZZATI ALL' INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE RESIDENTI NEI COMUNI APPARTENENTI ALL'AMBITO TERRITORIALE N. 15 LEGGE 328/00, COMUNI DI MARANO DI NAPOLI (CAPOFILA) E QUARTO, FINANZIATI DAL FONDO POVERTÀ 2018 CUP G91H80000003 / 2020 CUP G91H200001510003

Premesso che, nell'ambito territoriale n. 15 legge 328/00 - Comuni di Marano di Napoli (capofila) e Quarto - è stata disposta l'apertura di una procedura di RDO su Consip per l'affidamento del servizio di promozione tirocini d'inclusione sociale finanziati dal Fondo Povertà 2018 CUP G91H80000003/2020 CUP G91H200001510003;

tenuto conto che i piani di zona sociale, previsti per gli anni 2019/2021, connessi all'utilizzo del Fondo Povertà 2018/2020, hanno definito, quale misura di contrasto alla povertà, l'attivazione di tirocini d'inclusione sociale, regolati dall'art. 7 d. lgs. 147/2017, la cui durata è stata determinata in sei mesi e dodici mesi, da realizzare mediante supporti formativi finalizzati all'acquisizione di competenze per l'accesso e/o la ricollocazione nel mondo del lavoro;

considerato che il processo selettivo, all'uopo aperto, ha previsto l'esperienza di una procedura ad evidenza pubblica avente ad oggetto una RDO pubblicata sul portale di Consip spa e che è stata utilizzata la procedura MEPA al fine di pervenire all'aggiudicazione mediante il sistema dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

visto che, al termine della procedura selettiva, Cosvitec scarl è stata individuata quale soggetto economico avente i requisiti previsti dall'art. 25 del regolamento regionale n. 9/2010,

COSVITEC scarl RENDE NOTO

che intende acquisire le candidature di imprese disponibili ad ospitare percorsi di tirocini finalizzati all'inclusione sociale delle persone residenti nei comuni appartenenti all'ambito territoriale n. 15 legge 328/00, Comuni di Marano di Napoli (capofila) e Quarto, finanziati dal Fondo Povertà 2018 CUP G91H80000003 / 2020 CUP G91H200001510003 e zone limitrofe.

Tali tirocini avranno una durata di 6 mesi/12 mesi e per ciascun destinatario si dovrà provvedere alla predisposizione del progetto formativo nel quale verranno pianificate le attività specifiche e con dettagliate linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale e all'implementazione di specifiche conoscenze dello stesso; il tirocinio non si configurerà come un rapporto di lavoro ma sarà finalizzato a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante, allo scopo di favorirne la migliore fruizione delle attività formative e l'arricchimento del bagaglio di conoscenze personali e professionali.

ART. 1 – DURATA

I Tirocini, che verranno effettuati presso aziende private (soggetti ospitanti), avranno una durata di 6 mesi/12 mesi in cui i beneficiari saranno affiancati da un tutor individuato dal soggetto ospitante. Ciascun tirocinio, che dovrà prevedere una frequenza settimanale di 30 ore, sarà finalizzato all'acquisizione di competenze professionali e all'inserimento/reinserimento lavorativo.

ART. 2 – RISORSE FINANZIARIE

I tirocini attivabili saranno complessivamente pari a 136 aventi la seguente durata:

- n. 57 di durata di 6 mesi
- n. 79 di durata di 12 mesi

Per ciascun tirocinio attivato, di durata pari a 6 mesi o 12 mesi, è prevista la seguente indennità:

- per complessivi 6 mesi, pari a € 3.000,00 (€ 500,00 mensili) erogati direttamente dal soggetto promotore con cadenza mensile.
- per complessivi 12 mesi, pari a € 6.000,00 (€ 500,00 mensili) erogati direttamente dal soggetto promotore con cadenza mensile.

L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini del 70 per cento su base mensile. L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio, su base mensile, qualora inferiore alla percentuale del 70 per cento.

ART. 3 SOGGETTI COINVOLTI

Ai fini dell'attivazione dei tirocini sarà necessario il coinvolgimento di 4 soggetti:

- 1.Soggetto Promotore (COSVITEC scarl);
- 2.Soggetto Ospitante (azienda accreditata);
- 3.Tirocinante;
- 4.Servizi sociali dei Comuni dell'Ambito territoriale n. 15

ART. 4 SOGGETTO PROMOTORE

Spetta al Soggetto Promotore il presidio della qualità dell'esperienza di tirocinio. In particolare:

- Promuovere il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio;
- Abbinare il soggetto ospitante e il tirocinante con successiva stipula di convenzione tra le parti;
- Corrispondere l'indennità stabilita al tirocinante con cadenza mensile;
- Rilasciare l'attestazione dei risultati, specificando le competenze eventualmente acquisite;
- Garantire il rispetto dell'obbligo assicurativo per il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice; tali oneri è in capo all'azienda ospitante;
- Contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini;
- Supporto, accompagnamento e tutoraggio delle persone da inserire, attraverso l'elaborazione, in collaborazione con il soggetto ospitante, di uno specifico progetto personalizzato che prevede un percorso formativo personalizzato.

ART. 5 SOGGETTO OSPITANTE

I soggetti ospitanti presso i quali viene realizzato il tirocinio, potranno essere gli Enti, le imprese nonché le attività professionali aventi partita iva che prestano servizi inerenti tutti i settori produttivi (servizi, agricoltura, artigianato, turismo, commercio, assistenza, ecc.) all'interno del territorio di riferimento dell'ambito; è possibile attivare un inserimento presso un soggetto ospitante che non abbia dipendenti a tempo indeterminato, limitatamente ad un beneficiario, a condizione che il legale rappresentante eserciti la propria attività nella sede di svolgimento dell'inserimento, ovvero garantisca sempre al beneficiario il tutoraggio e il rispetto delle tutele inderogabili previste dalle norme.

Dovranno possedere i requisiti previsti dalle linee guida in materia di tirocini:

- non avere proceduto, nei 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso, a licenziamenti per riduzione di personale (fatti salvi per quelli giusta causa per giustificato motivo soggettivo) e non avere compiuto, nei sei mesi antecedenti alla presentazione della domanda, licenziamenti di personale in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto del tirocinio (fatti salvi per quelli giusta causa per giustificato motivo soggettivo);
- non avere aperte procedure di cassa integrazione, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro (D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 coordinato con il D. Lgs. 3 agosto 2009 n. 106);
- non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate;
- attivare per il tirocinante una polizza assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- applicare integralmente il CCNL di riferimento ai propri dipendenti;
- in relazione alla dimensione dell'azienda non abbiano un numero di tirocinanti, comprensivi di quello cui si riferisce il presente avviso, superiori a
 - n. 1 tirocinante per le unità operative da 0 a 5 dipendenti,
 - n. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10,
 - n. 3 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15,
 - n. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20,
 - 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti
 - per il computo si considerano tutti rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio) in essere presso l'azienda ospitante;
- essere iscritti nel Registro delle Imprese della CCIAA se soggetti ad obbligo di iscrizione (per i soli soggetti ospitanti di natura privata);
- essere in regola con la normativa di cui alla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- essere in posizione di regolarità contributiva (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni; in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto promotore;
- assicurare la presenza di un tutor aziendale interno con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, in possesso di esperienza e capacità adeguata e coerente con il progetto formativo

individuale al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio.

Ogni tutor del soggetto ospitante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti.

ART. 6

INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI OSPITANTI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli Enti, le imprese e le attività professionali aventi partita iva che intendano partecipare come soggetti ospitanti dei tirocini, di cui al presente avviso pubblico, saranno inserite, previa verifica dei requisiti richiesti, in un elenco dei soggetti accreditati, utile per procedere all'abbinamento con i destinatari finali, effettuato a seguito del percorso di accesso, presa in carico e orientamento per ciascun destinatario del tirocinio.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 23.59 del 20.04.2025 a mezzo PEC al seguente indirizzo cosvitec@pec.cosvitec.eu avente ad oggetto TIROCINI FINALIZZATI ALL' INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE RESIDENTI NEI COMUNI APPARTENENTI ALL'AMBITO TERRITORIALE N. 15 LEGGE 328/00, COMUNI DI MARANO DI NAPOLI (CAPOFILA) E QUARTO, finanziato dal FONDO POVERTÀ 2018 CUP G91H80000003 / 2020 CUP G91H200001510003;

le manifestazioni d'interesse dovranno essere redatte in carta libera secondo l'allegato A, a pena di esclusione, corredate della seguente documentazione:

- allegato B, lettera d'intenti compilata e sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante;
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante in caso di sottoscrizione autografa;

Saranno prese in considerazione, in via preliminare, le manifestazioni d'interesse pervenute entro il suddetto termine. Le domande, pervenute successivamente a tale termine, faranno parte di un elenco di riserva da cui attingere in caso mancata adesione di una o più aziende tra quelle già precedentemente selezionate.

ART. 7 CLAUSOLA DI MANLEVA

L'azienda ospitante assume, in proprio ed in via esclusiva, la piena responsabilità per eventuali danni a cose o persone cagionati da terzi o subite da terzi, ivi compreso il tirocinante ad essa assegnato, in relazione e durante lo svolgimento del tirocinio; si obbliga a manlevare e tenere indenne l'Ambito Territoriale n.15 e la Cosvitec scarl, da eventuali richieste di risarcimento, indennizzo o rimborso avanzate, a qualsiasi titolo, nei suoi confronti.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali, di cui l'ambito territoriale n. 15 legge 328/00, Comuni di Marano di Napoli (capofila) e Quarto, venga in possesso per l'espletamento del presente procedimento, saranno trattati in conformità al GDPR - Regolamento 2016/679 - codice in materia di protezione dei dati personali.

ART. 8 PUBBLICITÀ

Per maggiori informazioni e chiarimenti è possibile consultare il sito www.cosvitec.eu e i siti istituzionali dei comuni di Marano e Quarto oppure chiamare dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 17:00 il seguente numero +39 3891249972

Napoli, 03/04/2025

Il Legale Rappresentante



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'SOCIETÀ CONSORTILE' around the perimeter, 'cosvitec' in the center, and 'R.L. *' at the bottom. The signature appears to be 'Daniella Quarto'.