



# COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Decreto n. 18 del 31.10.2022

**Oggetto: Attribuzione dell'incarico di Responsabile del Settore Polizia Locale.**

## IL SINDACO

Visto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 e, in particolare, gli artt. 13 e ss. nella parte in cui si disciplinano l'area delle posizioni organizzative;

Richiamato, in particolare, l'art. 13, comma 3, del CCNL 21.05.2018, il quale stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento recante il sistema di graduazione delle retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 15.05.2019;

Precisato che, in conformità all'art. 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, nel Comune di Quarto, in quanto Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali sono altresì titolari delle relative posizioni organizzative;

Dato atto che, con decorrenza 01 novembre p.v. verrà collocato in quiescenza il Cap. Girolamo Perrotta, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente, incaricato della Responsabilità del Settore Polizia Locale con precedenti decreti 13 e 14/2022;

Considerato che, pertanto, occorre procedere alla individuazione di un nuovo dipendente comunale al quale conferire il relativo incarico di responsabilità;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, l'attribuzione degli incarichi di responsabilità è disposta con provvedimento motivato del Sindaco;

Dato atto, altresì, che, ai sensi del CCNL 21.5.2018:

- detti incarichi sono attribuiti a dipendenti appartenenti alla cat. D ovvero, nel caso in cui il Comune sia privo di posizioni di cat. D, ai dipendenti classificati nelle cat. C o B (art. 13, comma2);
- nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di cat. D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di cat. D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche

- a personale della cat. C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali (art. 17, comma 3);
- tale facoltà può essere esercitata per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della cat. D; in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito (art. 17, comma 4);
  - il dipendente della cat. C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000 (art. 17, comma 5);
  - l'importo della retribuzione di posizione, in tali ipotesi, varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa; a tal fine, ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa (art. 15, commi 2 e 3);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Visti i contenuti della posizione organizzativa relativa al Settore Polizia Locale, nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico;

Verificato che, all'interno del Settore Polizia Locale, è in servizio un unico dipendente inquadrato all'interno della cat. D, già incaricato della Responsabilità del Settore Polizia Locale con precedente decreto n. 15/2020, revocato con successivo decreto n. 12/2021 in ragione delle numerose richieste di revoca dell'incarico a firma del dipendente medesimo motivate da esigenze di natura familiare, che si è valutato di dover accogliere;

Ritenuto, pertanto, di doversi avvalere della facoltà prevista dal comma 2 dell'art. 13 del CCNL 21.5.2018, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, conferendo l'incarico di posizione organizzativa a personale della cat. C, in servizio presso il Settore Polizia Locale, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, nelle more dell'acquisizione di personale della cat. D;

Dato atto che:

- all'interno del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e, in particolare, del piano occupazionale per l'anno 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 24.05.2022 successivamente modificata con deliberazioni n. 55 del 21.06.2022 e n. 71 del 12.07.2022, è stata prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 1 unità di personale, cat. D, profilo professionale "Istruttore direttivo vigilanza";
- con determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 1022 dell'11.10.2022 è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura, tra gli altri, del posto in questione;

Accertato il possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa del Settore Polizia Locale in capo al Sig. Gaetano Casolaro, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente in servizio presso il Settore Polizia Locale, cat. C1, p.e. C6, in ragione delle competenze tecniche e specialistiche possedute, della capacità professionale sviluppata e della attitudine a ricoprire il ruolo, acquisite in conseguenza del servizio prestato all'interno del Settore, oltre che dell'esperienza maturata presso la Provincia di Napoli, e desunte dalle schede di valutazione performance relative al triennio 2018/2020;

Precisato che l'attribuzione di tale incarico di responsabilità dà diritto alla sola retribuzione di posizione

e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, ai compensi aggiuntivi dell'art. 18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000, con la precisazione che l'importo della retribuzione di posizione, in tale ipotesi, varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione della medesima posizione organizzativa;

Visto la pesatura delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 19.05.2022;

Ritenuto, pertanto, di procedere al conferimento della titolarità della posizione organizzativa attribuendo l'indennità annuale di € 9.500,00, da corrispondere in misura proporzionale per la durata dell'incarico;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### DECRETA

di attribuire, in via temporanea, nelle more dell'acquisizione di personale della cat. D, l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Settore Polizia Locale al dipendente comunale Sig. Gaetano Casolaro, per la durata di mesi 2 (due), con decorrenza dal 01.11.2022;

di stabilire che l'incarico può essere:

- revocato a seguito dell'acquisizione di personale della cat. D al quale conferire l'incarico;
- revocato al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
- modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;

di stabilire che, al fine di garantire la continuità dei compiti e delle funzioni gestionali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del responsabile come sopra individuato per qualunque causa dovuti, detti compiti e funzioni saranno assolti, in sostituzione, dal Vicecomandante;

di precisare che la retribuzione di risultato verrà erogata solo a seguito della valutazione effettuata ai sensi del Regolamento contenente i criteri per la definizione, la misurazione e la valutazione delle performance e nella misura dallo stesso prevista;

di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;

di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

di comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti oltre che agli interessati che lo sottoscriveranno per ricevuta.

Il Sindaco  
Avv. Antonio Sabino

Il dipendente interessato