



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE VII

REPERTORIO GENERALE N. 1597 DEL 11/12/2023

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART.30 DEL D.LGS. N. 165/2001, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N.1 “ISTRUTTORE DI VIGILANZA”- AREA DEGLI ISTRUTTORI. AMMISSIONE CANDIDATI.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Letta e richiamata la proposta istruttoria formulata dall'Istruttore Direttivo Amministrativo Isabella Bencivenga, prot. 44140 del 11.12.2023;

Visto il decreto sindacale n. 7 del 30/05/2023 che conferisce alla dott.ssa Gilda Zolfo, Segretario Generale dell'Ente, l'incarico di Responsabile del Settore VII – "Personale", in sostituzione, in caso di assenza, della Dott.ssa Cecere;

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 07/05/2019 veniva dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 20.04.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e del piano degli indicatori e dei risultati attesi anni 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 09.05.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 e della relazione della giunta comunale ai sensi dell'art. 231 del TUEL 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 19.10.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO)- 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 30.01.2023, esecutiva, è stata approvata, per l'esercizio finanziario 2023, la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 29.09.2023 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2000 e del D.Lgs. n. 198/2006, per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 114 del 26/05/2015 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come successivamente modificato e integrato;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 21.03.2023, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 ed il piano occupazionale per l'anno 2023, come successivamente modificato con deliberazione n. 75 del 19.10.2023, in corso di approvazione dalla Commissione Stabilità della Finanza Locale, che, tra le altre, ha previsto la seguente assunzione a tempo pieno ed indeterminato di *n.1 (uno) posto di istruttore di vigilanza, cat.C1-Area degli Istruttori*- mediante mobilità facoltativa ai sensi dell' art.30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- la determinazione di avvio della procedura di mobilità n. 1374 del 06.11.2023 in esecuzione alla citata deliberazione del Fabbisogno relativa alla mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura di n.1 "Istruttore di vigilanza"- Area degli Istruttori;

Dato atto che il suddetto avviso di mobilità è stato pubblicato sul portale di reclutamento del lavoro pubblico **INPA** e sul sito Istituzionale dell'Ente dal 07.11.2023 al 07.12.2023 e che il termine di scadenza entro il quale dovevano essere inviate le domande di partecipazione è scaduto il 07.12.2023;

Verificato che sono pervenute, nei termini previsti dal bando, n.16 domande di partecipazione;

Dato atto:

- che l'ufficio del personale ha proceduto all'esame delle domande pervenute onde accertare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di cui all'Allegato "A", nel quale sono indicati i nominativi dei candidati ammessi con riserva e non ammessi;
- che l'assunzione è, in ogni caso, subordinata al conseguimento della relativa autorizzazione da parte della COSFEL;

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato "A" nel quale sono riportati i nominativi dei partecipanti con l'indicazione dell'ammissione con riserva e dell'esclusione facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che:

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità obbligatoria, ai sensi degli articoli 33,34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001;

Visti:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento di mobilità

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate ed approvate

- di approvare l'allegato "A" nel quale sono riportati i nominativi dei partecipanti con l'indicazione dell'ammissione con riserva e dell'esclusione facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - di dare atto che i candidati ammessi con riserva sono n.12 e i non ammessi sono n.4 per un totale di 16 partecipanti;
 - di precisare che si provvederà con successivo e separato atto alla nomina della commissione Esaminatrice e di trasmettere la presente determinazione, con le domande pervenute, alla Commissione Esaminatrice appena verrà nominata;
 - di precisare altresì, che i candidati ammessi con riserva, dovranno presentarsi al colloquio, muniti del nulla osta rilasciato dall'ente di appartenenza pena l'esclusione dalla selezione di cui trattasi.
- di dare atto:

- che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- che l'istruttore del procedimento è la dipendente di questo settore Isabella Bencivenga, la quale dà atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co.9, lett. e) della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9, lett. e) della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti della scrivente Responsabile del Settore;
- il presente atto viene firmato dal responsabile del Settore dott.ssa Gilda Zolfo in modalità digitale;
- che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267 del 2000;
- di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente ed in Amministrazione Trasparente alla sottosezione "Bandi di Concorso". Tale pubblicazione costituisce notifica, ad ogni effetto di legge.

Avverso il presente provvedimento amministrativo è possibile, ai sensi dell'art. 3 co. 4 Legge 241/90 e ss. mm. e ii. da parte degli interessati inoltrare ricorso giurisdizionale al TAR competente nei termini e modi indicati dalla legge n. 1034 del 6.12.1971 o, in alternativa, presentare ricorso straordinario al presidente della Repubblica ai sensi del DPR n. 199 del 24.11.1971.

il Segretario Comunale
GILDA ZOLFO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)