



Al Sig. Coordinatore UDP ambito territoriale n 15 tra i
Comuni di Marano di Napoli e Quarto

Oggetto: progetto “Partecipazione e cambiamento”, finanziato dal POR Campania FSE 2014-2020 – Asse II Inclusionione Sociale Obiettivo specifico 6 Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivo specifico 7 Azioni 9.2.1 – CUP G99G18000090006 – **istanza di ammissione ad ospitare tirocini di inclusione sociale**

Il/i sottoscritto/i _____ nato a _____ il _____

CF _____ residente in _____ alla Via _____,

legale rappresentante

della ditta individuale / società _____ con sede

in _____ alla Via _____ N _____ P. Iva _____

Cod. Fisc _____ PEC _____

CHIEDE

Di essere ammesso ad ospitare tirocini in oggetto

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del dpr n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che nei propri confronti e nei confronti della società rappresentata non sussiste alcuno dei motivi di incapacità a contrattare con la P.A. Previsti all'art. 80 del d. lgs n 50/2016 e ss.mm.

che nei propri confronti e nei confronti della società rappresentata non è mai stata applicata alcuna delle misure di prevenzione di cui al d.lgs n 159/2011 e di non essere a conoscenza dell'esistenza di procedimenti penali finalizzati ad applicare una delle citate misure

di essere iscritta nel registro delle imprese di _____ con il N _____

di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;

di essere in regola con la normativa di cui alla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni

di essere in posizione di regolarità contributiva

di non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata.

di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa

OPPURE

- di avere stipulato con le OO.SS: l'allegato accordo per ospitare tirocinanti nonostante vi siano procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa;

- che l'azienda ospitante ha un organico di _____ unità dipendenti

- che nella unità operativa destinata ad ospitare tirocini di inclusione sociale, nei 12 mesi precedenti alla presente istanza non è intervenuta alcuna delle seguenti cause di cessazione del rapporto di lavoro

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- licenziamenti collettivi
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova
- licenziamento per fine appalto
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo

L'impresa richiedente, in caso di ammissione, assume I seguenti obblighi

- assumerà in proprio ed in via esclusiva la piena responsabilità per eventuali danni a cose o persone cagionati da terzi o subite da terzi, ivi compreso il tirocinante ad esso assegnato, in relazione e durante lo svolgimento del tirocinio e si obbliga a manlevare e tenere indenne il Comune di Marano di Napoli, quale capofila dell'Ambito, da eventuali richieste di risarcimento, indennizzo o rimborso avanzate a qualsiasi titolo nei suoi confronti
- stipulerà, con il soggetto promotore apposita convenzione e sottoscriverà con detto soggetto promotore e con il tirocinante il progetto formativo individuale
- provvederà, prima dell'inizio del tirocinio, all'invio del modello UNILAV con l'obbligo di consegnare copia di detta comunicazione al Comune entro cinque giorni dall'inizio del tirocinio
- provvederà all'assicurazione del tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, e stipulerà polizza per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore con l'obbligo di consegnare al Comune di Marano di Napoli copia della polizza entro cinque giorni dall'inizio del tirocinio
- individuerà un tutor aziendale, con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, scelto tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- garantirà nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- garantirà al tirocinante, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
- metterà a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- valuterà l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite;
- invierà al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni che saranno altresì comunicati agli istituti assicurativi e al soggetto promotore;
- garantirà ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente

- normativa in materia;
- istituirà e terrà aggiornato un registro presenze del/i tirocinante/i;
 - presterà la propria collaborazione al soggetto promotore per la redazione del dossier individuale

Il sottoscritto

- dichiara essere a conoscenza che per quanto non previsto dall'avviso pubblicato dal Comune di Marano, ai tirocini di inclusione sociale si applica l'accordo Stato / Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione” ed al regolamento regionale n 9/2010 e ss.mm. se ed in quanto applicabile
- **AUTORIZZA** il trattamento dei dati ai sensi del d. lgs n 196/2003 e ss.mm.

Firma digitale